



Als Schweizer KMU im Familienbesitz entwickeln, produzieren und verkaufen wir qualitativ hochstehende, gefahrenetikettenfreie Dicht- und Klebstoffe auf Basis modernster, zum Teil eigenentwickelter Technologien, auch biobasiert. Unsere Innovationen werden von unseren private label Kunden weltweit eingesetzt.

Du willst gestalten, Verantwortung übernehmen und echte Wirkung erzielen? Du fühlst dich in einem industriellen Umfeld wohl und hast Freude daran, Menschen auf allen Hierarchiestufen zu begleiten und das Human Resources weiterzuentwickeln? Dann freuen wir uns, dich kennenzulernen!

HR Business Partner mit Industrieerfahrung 80%

Dein Wirkungsfeld:

- Strategische und operative Beratung der Geschäftsleitung sowie der Mitarbeitenden entlang des gesamten HR-Life-Cycles – partnerschaftlich, pragmatisch und lösungsorientiert
- Mitentwickeln und Umsetzen der HR-Strategie
- Weiterentwickeln und Modernisieren von HR-Prozessen, Reglementen und der HR-Digitalisierung
- Aktives Mitgestalten und Begleiten von Veränderungs- und Transformationsprozessen sowie Massnahmen der Team- und Organisationsentwicklung
- Gewinnen von Fach- und Führungskräften sowie Sicherstellen eines professionellen Recruitings
- Fachliche Verantwortung und Stellvertretung der Sachbearbeiterin Personal im Bereich Payroll und Sozialversicherungen
- Begleiten und Fördern unserer Lernenden während ihrer Ausbildung

Dein Profil:

- Kaufmännische Grundausbildung mit Weiterbildung im HR und/oder BWL (FZ, HF, FH)
- Mehrjährige, erfolgreiche Berufserfahrung in einer vergleichbaren Funktion
- Begeisterung für HR - strategisch wie operativ
- Erfahrung in der Industrie und gutes betriebswirtschaftliches Verständnis
- Hands-on-Mentalität und Freude daran, Dinge anzupacken
- Hohe Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Empathie, ein positives Menschenbild und adressatengerechte Kommunikation auf allen Ebenen
- Erfahrung im Change-Management oder Motivation, Veränderungen aktiv zu begleiten

Darauf kannst du dich freuen:

- Eine Rolle mit viel Gestaltungsspielraum und echter Wirkung
- Enge Zusammenarbeit mit Head of Corporate Services und der Geschäftsleitung, mit kurzen Entscheidungswegen
- Kollegiale Zusammenarbeit und Raum für eigene Ideen
- Familienfreundliches Umfeld und Home-Office Möglichkeit

Wir setzen auf ein unterstützendes Umfeld, in dem du dich einbringen und erfolgreich sein kannst. Wir bieten zeitgemässe Anstellungsbedingungen mit zertifizierter Lohngleichheit. Nebst den mind. 5 Wochen Ferien ist der Betrieb zwischen Weihnachten und Neujahr geschlossen - die Zeit dafür holen wir vor. Du profitierst von flexiblen Arbeitszeiten und unseren vorteilhaften Sozialleistungen, wie z. B. einer Pensionskasse ohne Koordinationsabzug sowie vieler weiterer Benefits.

Du möchtest mehr über uns und die Stelle erfahren? Andrea Kurz, HR Business Partner a.i., gibt dir gerne Auskunft 079 138 68 87. Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



mindestens
5 Wochen
Ferien



Förderung der
Aus- und Weiterbildung



Mitarbeiterevents



Personalrestaurant



ÖV Anbindung
e-Bike Ladestation
Gratisparkplatz